

Interventions systémiques en entreprise et formations



« Formée aux Constellations depuis 2012, j'accompagne les organisations, leurs dirigeants et les coachs avec une approche orientée solution afin qu'ils aillent librement vers les buts qu'ils se sont fixés.»

Emmanuelle Zuber, Coach Systémique

Clarifier, harmoniser, dynamiser

Les techniques systémiques en entreprise

Les entreprises fonctionnent comme des systèmes où chaque élément a sa juste place pour opérer efficacement au service d'un but clair et dans un bon équilibre entre donner et recevoir. Lorsqu'une composante se trouve en déséquilibre, l'ensemble du système est impacté et génère des dysfonctionnements.

Les constellations d'entreprise aident les dirigeants et les coachs à identifier de meilleures solutions face aux problèmes complexes ou récurrents, aux blocages ou perturbations qui semblent intraitables. L'approche systémique révèle les dynamiques cachées présentes dans l'organisation qui sont à l'origine des difficultés. La clarté et la compréhension nouvelle de ce qui se joue permettent d'impulser une dynamique différente et de lever les freins rencontrés.

Comment les outils systémiques peuvent-ils aider les dirigeants et les coachs ?

1. De meilleures solutions à des problèmes récurrents

- Turnover
- Burn Out
- Démotivation
- Conflits internes
- Échecs à répétition
- Problèmes financiers
- Manque de débouchés

2. Une nouvelle dynamique pour atteindre ses objectifs

- Reconversion professionnelle
- Vente / achat
- Recrutement
- Nouveaux clients / produits
- Expansion géographique
- Décisions

Ateliers découverte gratuits

Les jeudis – 20:30 à 21:30

Live sur Zoom

Inscription : ezuber@hotmail.com

Emmanuelle Zuber

Interventions systémiques en entreprise & formation

ezuber@hotmail.fr

Etudes de cas

Le directeur d'un cabinet d'expertise-comptable souhaitait développer un nouveau projet professionnel, mais la vente de son cabinet - étape indispensable - se heurtait à des obstacles récurrents : un acquéreur ne s'intéressait qu'à une partie de l'activité, un autre pourtant très motivé avait brutalement cessé tout contact...

La première intervention systémique a révélé les causes profondes de ces blocages et clarifié la structure interne pour préparer l'ensemble des acteurs à la transmission.

La seconde intervention a permis d'explorer les différents scénarios possibles et de lever les dernières résistances.

Résultat : la vente s'est conclue avec une consœur qui répondait parfaitement aux attentes du dirigeant, assurant ainsi la pérennité du cabinet.

Le directeur de deux structures médico-sociales faisait face à un turn-over chronique et à l'impossibilité de recruter du personnel qualifié dans l'une de ses antennes.

La première intervention systémique a révélé les causes profondes de ces dysfonctionnements, enracinées dans l'histoire du service et de sa fondatrice. Elle a également clarifié la structure interne et redéfini la place de chacun des acteurs.

La seconde intervention a préparé l'institution à intégrer de nouveaux collaborateurs en leur définissant un positionnement optimal.

Résultat : ces deux interventions ont résolu les dysfonctionnements structurels et établi un cadre propice au recrutement du personnel recherché : deux personnes ont été recrutées.

Pour aller plus loin : formation Leaders Systémiques

Cette formation permet aux dirigeants d'appliquer au quotidien les grands principes qui sous-tendent le fonctionnement optimal des systèmes organisationnels, et de savoir éviter les causes de dysfonctionnements.

Feedback de dirigeants et coachs ayant suivi les formations

Dirigeants

« Si j'avais eu connaissance de ces principes systémiques avant, cela m'aurait évité beaucoup de difficultés, qui plus est avec toutes les fusions que nous avons connues. Merci mille fois Emmanuelle, c'était passionnant ! » Isabelle

« Merci pour votre clarté, c'est précis et concret et cela m'aide beaucoup » Chloé

Coachs professionnels : individuel et séminaire de Direction

« Hello Emmanuelle,
Je trouve passionnant de découvrir avec toi les constellations d'entreprise. Chaque nouvelle information (précise et précieuse) que tu partages résonne avec ma façon de concevoir et de vivre l'accompagnement des êtres humains. » Pierre-Alain

« Cette formation a enrichi mon coaching de la vision systémique, notamment grâce à la connaissance et la mise en œuvre des 3 principes systémiques qui me permettent de me positionner beaucoup plus clairement dans mon accompagnement. » Christelle